

## דוח פומבי לשנת 2021

### בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

שם המעסיק : האב אבטחת מידע (ישראל) בע"מ

תאריך הדו"ח: 31.5.2022

ענפי הפעילות: שירותים ואבטחת מידע

אופן פילוח העובדים: לפי עיסוק העובדים

מספר הקבוצות בפילוח: 4

1. להלן יפורטו נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס+הפקדות מעסיק) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים:

קבוצת העובדים בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	הבהרות
קבוצה א'	-11%	-	-	-	כל העובדים מועסקים בשכר שעתי למעט מנהלות שעובדות משרה מלאה). הפערים נובעים מפערים בשעות עבודה- כאשר נשים עובדות פחות שעות.
קבוצה ב'	-30%	-	-	-	כל העובדים מועסקים בשכר שעתי בתעריף אחיד - הפערים נובעים מהבדלים בשעות עבודה
קבוצה ג'	+11%	-	+11%	-	שכר נשים גבוה משכר גברים
קבוצה ד'	-15%	+12%	-19%	-	גברים מועסקים במשרות של שירותים מקצועיים וטכנולוגיים המאופייין בשכר ממוצע במשק גבוהה יותר

### הערות ודגשים נוספים:

- א. אחוז פערי השכר מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.
- ב. השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה וכן הפקדות המעסיק, במצטבר.
- ג. באחוז פערי השכר הממוצע, הסימון מינוס (-) מסמל פער לטובת גברים (+) מסמל פער לטובת נשים.

2. להלן יפורטו נתונים בדבר שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה ושיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר:

קבוצת העובדים בפילוח	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - עובדים	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - עובדות	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדים	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדות	הערות
קבוצה א'	32%	50%	-	-	כל העובדים מועסקים בשכר שעותי למעט מנהלות שעובדות משרה מלאה). הפערים נובעים מפערים בשעות עבודה- כאשר נשים עובדות פחות שעות.
קבוצה ב'	25%	53%	-	-	כל העובדים מועסקים בשכר שעותי בתעריף אחיד - הפערים נובעים מהבדלים בשעות עבודה
קבוצה ג'	67%	50%	-	-	שכר נשים גבוה משכר גברים
קבוצה ד'	61%	67%	-	-	גברים מועסקים במשרות של שירותים מקצועיים וטכנולוגיים המאופייין בשכר ממוצע במשק גבוהה יותר